

Oversigt over kompetenceudvikling – Klinik, undervisning og samtaler

Tidslinje	Klinik	Undervisning/kursus	Samtaler
Uge 0-2.	2 uger med spl. Med klinisk specialfunktion (spl.kl.sf)	- Introduktion til BBH, sygeplejefaglige workshops - Velkomst hos ledende oversygeplejerske og overlæge på afd. N	Introenhed med kompetencehæfte
Uge 2-6.	4 uger i makkerpar med sygeplejerske	Onsdagsundervisning 7-8 gange lokalt på afdelingen	4 ugers samtale med afd. Sygeplejerske
Uge 6 til 3 måneder.	- Selvstændig med sparring v. ansvarshavende og kollega - Makkerpar i dagvagt - Makkerdage med spl.kl.sf.	- Neurologisk undervisning N10A + N11 med simulationsdag - Tværfaglig introduktion - Opstart i Refleksionsforløb med Kliniske Specialister	6-8 ugers samtale med spl.kl.sf – fokus på introenhed og kompetencehæfte
3 til 6 måneder.	- Sparring med ansvarshavende og kollegaer i alle vagter. - Kontinuerlig refleksion i alle makkerpar - Makkerdage med spl.kl.sf - Vejlede og makkerpar med studerende. - Vejlede og makkerpar med nye kollegaer	½ følgedag med fysioterapeut ½ følgedag med ergoterapeut - Observation v. samtaler i N10Apo – fokus på bekymringer og spørgsmål fra patienter efter udskrivelse.	3 måneder samtale med spl.kl.sf. – fokus på fortsat tilegnelse af basis kompetencer i neurologien
6 måneder til 1 år. Trombolyse	- Fokus på akutte forløb på N10A. - Fokus på at opnå kompetencer til at varetage trombolyse	- Godt på vej i sygeplejen - Udveksling på sengeafsnit N11 og N31 – fokus på patient forløb og samarbejde på tværs af afd. N - Sygeplejefaglig Kompetenceworkshop i BFH læringsenheden - Finde nøgle- og ressourcegruppe ud fra egen interesse - Vidensdele for kollegaer til time-out og morgenmøder	6-8 måneder samtale med spl.kl.sf. – fokus på akutte færdigheder og snarlig oplæring i trombolyse - Introduktion til afd. N's kompetenceprogram

Oversigt over kompetenceudvikling – Klinik, undervisning og samtaler

Tidslinje	Klinik	Undervisning/kursus	Samtaler
1 år til 2 år. Ansvarshavende	• Sparring med ansvarshavende og kollegaer i alle vagter. • Makkerdage med spl.kl.sf • Fokus på den organisatoriske struktur i afd. N for at opnå • Ofte den erfarne del af sparringen og tager initiativ til refleksion med kollegaer • Ansvarshavende i nattevagt	• Tværgående Workshop i neurosygepleje, Ansvarshavenderolle og tovholderfunktion • Kurser i forbindelse med særlige nøgle- og resourcegrupper. • Deltagere i forbedringsprojekter og implementering på N10A • Faglige oplæg for kollegaer til time-out og morgenmøde	• 1 år MUS med afd.sygeplejerske. • 1-1½ år Samtale med spl.kl.sf. efter oplæring i trombolyse -> fokus på snarlig oplæring som ans. I NV. • 1½-2 år samtale med spl.kl.sf. efter oplæring i ansvarshavende -> fokus på tovholder/medlem af nøgle- og resourcegrupper
2 år +.	• Ansvarshavende i aftenvagt og tiltagende i dagvagt • Sparringspartner for kollegaer med forskelligt erfaringsniveau • Reflektere med kollegaer	• Neuro-kursus • Workshops i forskningsartikler og Evidensbaseret pleje og behandling • Tovholder, samt deltagelse i nøgle- og resourcegrupper. • Bærende kraft i forbedringsprojekter	• Årlig MUS med afd.sygeplejersken • Samtaler v. spl.kl.sf. ved behov – fokus på egne udviklingsbehov og ønsker for kompetenceudvikling.
Andre karrieremuligheder på afdeling N.	• Delestilling som sygeplejerske f.eks. på IMA eller AKM • 2-årig udviklingsstilling på tværs af afdeling N		