

Referat fra temadag om stress og sygdom mellem sagsbehandlerne i fagbevægelsen og Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling, Bispebjerg Hospital, den 30. marts 2011

Indledning og diskussioner undervejs

Orientering om afdelingen v. Lilli kirkeskov:

Siden sidst er de tre afdelinger i Region Hovedstaden fusioneret. Der er satellitfunktioner i Glostrup og Hillerød 1-2 dage om ugen.

Afdelingen har stadig de samme tilbud: Kliniske undersøgelser (enkeltpersoner og gruppeundersøgelser), rådgivning og vejledning samt forskning og udvikling.

Afdelingen kan hjælpe med:

- Vurdere om der er sammenhæng mellem helbredsproblemer og påvirkninger på arbejdet eller i miljøet
- Forbedring af arbejdsmiljøet
- Vurdere om arbejdet udgør en risiko for gravide
- Vurdere om der skal foretages anmeldelse af en arbejdsbetinget lidelse

I forbindelse med undersøgelsen rådgiver lægen desuden om patientens fremtidige erhvervsmuligheder.

I månederne lige efter fusionen, blev der henvist færre patienter til afdelingen end normalt. De patienttyper, der hyppigst blev set på Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling i 2010 var bevægeapparatslidelser (40%), psykiske lidelser (ca. 10%) og lungelidelser (8%). Ca. 15% af patienterne i 2010 var henvist fra fagforeninger (normalt plejer det at være ca. 25%).

Henvisningsblanket til brug ved henvisning af patienter til afdelingen findes på afdelingens hjemmeside under menupunktet ”Praktisk information”.

Arbejds- og Miljømedicinsk Afdelings hjemmeside:

www.bispebjerghospital.dk/AMED

eller

www.arbejdsmedicinsk.dk

Der er i øjeblikket en ventetid på 3-4 uger. Gravide og kræftpatienter kommer dog sædvanligvis til i løbet af en uge.

Udover patientarbejde har der i løbet af det sidste år været udredningsopgaver for Arbejdsskadestyrelsen og Arbejdstilsynet. Endvidere har flere af lægerne skrevet afsnit om arbejdsmedicinske emner til Lægehåndbogen, som er en håndbog for praktiserende læger på www.sundhed.dk.

Rådgivning:

Siden sidst er der blevet oprettet en Hotline-telefon, så der er mulighed for at komme til at tale med en arbejdsmedicinsk læge på hverdage i dagtiden. Hotline kontaktes via afdelingens normale telefonnummer.

Hotline telefonen: 3531 6060
Gifflinjen: 8212 1212

I 2010 blev det varslet, at afdelingen skulle spare 5. mio. kr. Heldigvis blev forslaget i første omgang taget af bordet, men der skal nu gennemføres en analyse af afdelingens aktiviteter og besparelser truer stadig forude.

Der er blevet nedsat et kontaktudvalg og det første møde blev afholdt i februar 2011.

Oplæg:

Herefter var der oplæg vedrørende dagens tema: stress samt oplæg om afdelingens forskningsstrategi og brystkræft v. natarbejde.

Alle præsentationerne findes på afdelingens hjemmeside under menuen "Om afdelingen" i underpunktet "Kurser, møder og ph.d.-forsvar".

Spørgsmål fra salen under oplæggene:

Om stress og hjertesygdom:

Spørgsmål: Er der brancher, der har større risiko end andre?

Nanna Eller svarede, at det tidligere var buschauffører, der havde høj risiko.

Tage Christensen (FOA) oplyste, at der er en markant øget risiko for hjertesygdom i brancher inden for social og sundhed. Forslag: Det var måske en idé, hvis Arbejds- og miljømedicinsk Afdeling gik sammen med Dansk Sygeplejeråd og FOA om et projekt.

Om anerkendelse af psykiske lidelser:

Spørgsmål: Hvor mange sager udløser erstatning?

Jane Frølund Thomsen havde ikke tal på det, men hun oplyste, at de sager, der forelægges Erhvervs sygdomsudvalget, skal have udsigt til erstatning.

På Arbejdsskadestyrelsens hjemmeside ligger rapporter til Arbejdsmarkedsudvalget, hvor man kan læse mere om sagerne (www.ask.dk se under "Udgivelser" og "Redegørelser til Folketinget").

Mén-erstatningerne ligger på omkring 15%.

Jane Frølund Thomsen fortalte endvidere, at disse sager ofte giver anledning til diskussion i Erhvervs sygdomsudvalget. Man skal endvidere være opmærksom på, at arbejdsbeskrivelsen ofte bliver sendt ud til arbejdsgiveren mhp. kommentarer, men Arbejdsskadestyrelsen skal sørge for at helbredsoplysninger og andre private oplysninger fjernes inden da.

Om sager vedr. psykisk arbejdsmiljø:

Spørgsmål: Kunne Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling tage ud på arbejdspladsen mhp. forebyggelse f.eks. til en gruppeundersøgelse?

Svar fra Lilli Kirkeskov: Ja, men det vil ofte være svært. Og det vil faktisk kun være i sager, hvor personen stadig er ansat på virksomheden.

Om rehabilitering:

Spørgsmål: Kan Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling hjælpe i forhold til rehabiliteringsplaner, da det ofte kniber med at få dem gennemført?

Svar fra Lilli Kirkeskov: Afdelingen er ved at tage initiativ til samarbejde om dette med andre

afdelinger f.eks. hjerteafdelingen og reumatologisk afdeling. LO/FTF kan måske tale mere om det med Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling.

Om Afdelingens forskningsstrategi:

Fra Malerforbundets side var der ønske om at se mere på kemikalier og hudlidelser, da det ser ud til at være et stigende problem.

Svar fra Lilli Kirkeskov: Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling har også haft sager vedr. hudlidelser pga. konserveringsmidler i maling og vil være opmærksomme på problemstillingen fremover.

Tage Christensen (FOA) spurgte om afdelingen har tænkt sig at forske i Nanoteknologi.

Jens Peter Bonde svarede, at det ikke indgår i afdelingens plan. Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA) satser på dette område med et dansk Nanocenter, men visse aspekter vil også kunne indgå i projekter fra Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling.

Om brystkræft og natarbejde:

Spørgsmål: Hvilke faggrupper har især fået anerkendt brystkræft som følge af natarbejde?

Svar fra Jane Frølund Thomsen: Det er især inden for sundhedssektoren og stewardesser. Kvinder der har arbejdet med radarer i bunkere inden for Forsvaret har også fået anerkendt sygdommen.

Opsamling, forslag til nye emner og afslutning

Der var almindelig tilslutning og ønske om at fortsætte med disse temadage én gang årligt – og at den nuværende arbejdsgruppe med repræsentanter fra fagbevægelsen og arbejdsmedicinsk afdeling bibeholdes som forberedelsesgruppe.

Lilli Kirkeskov oplyste om, at formålet med arbejdet på Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling er forebyggelse – og at denne indsats hviler på 3 ben bestående af patientundersøgelser, forskning, samt rådgivning og formidling.

Hun understregede nødvendigheden af, at det er nødvendigt at kortlægge og beskrive årsager til sygdom for at man på rationel vis kan gennemføre meningsfulde forebyggelsesindsatser.

Hun opfordrede fagbevægelsen til at kontakte Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling, når man har spørgsmål om arbejdsbetingede problemstillinger f.eks. på hotline-telefonen og opfordrede også til at gøre brug af henvisningsretten for medlemmerne samt mindede om henvisningsblanketten på afdelingens hjemmeside (www.bispebjerghospital.dk/AMED).

På hjemmesiden ligger også afdelingens årsberetning, forskningsstrategi, et temanummer af Bispebjerg Hospitals blad, som beskriver afdelingen, mm.

Tage Christensen fra FOA opfordrede til at man fremover satte fokus på helbredsproblemer i forbindelse med den stærkt øgede styringsproces i den offentlige sektor.

Lilli Kirkeskov afsluttede mødet med at opfordre til, at deltagerne sender yderligere ønsker ind til afdelingen eller direkte til forberedelsesgruppen via mail (kontaktperson Charlotte Brauer cbra0013@bbh.regionh.dk).

Referenter: Charlotte Brauer, Ole Lyngenbo og Martin L. Nielsen, Arbejds- og Miljømedicinsk Afdeling