

Graviditet og arbejde

**Arbejds- og Miljømedicinsk
afdeling**

Telefon + 45 35 31 60 60
(mandag – torsdag 8 – 15
fredage kl. 9 – 13)
Telefax + 45 35 31 60 70
Udarbejdet januar 2010

Undersøgelse af gravide på Arbejds- og Miljømedicinsk afdeling

Den arbejdsmedicinske undersøgelse er en lægesamtale af ½ til 1 times varighed. Der foretages ikke fysisk undersøgelse af den gravide.

Ved samtalen er det lægens opgave at foretage en detaljeret gennemgang af den gravides daglige arbejde og arbejdsmiljø, således at en eventuel risiko for fosteret eller graviditeten opdages.

Hvilke risikofaktorer ser vi på?

- Fysiske faktorer som f.eks.: Tunge løft, træk og skub, langvarigt gående og stående arbejde, ekstreme temperaturer i arbejdsmiljøet, helkropsvibrationer, stråling m.fl.
- Kemiske påvirkninger som f.eks.: Organiske opløsningsmidler, tungmetaller og bekæmpelsesmidler.
- Smitsomme påvirkninger som f.eks.: Røde hunde, toxoplasmose, lussingsyge, smitsom leverbetændelse m.fl.

Efter samtalen kan det være nødvendigt, at lægen indhenter yderligere oplysninger fra f.eks. databaser eller datablade vedrørende produkter. Dette er ofte tilfældet, hvis den gravide udsættes for kemiske påvirkninger i sit arbejde.

Når risikofaktorerne på den gravides arbejdsplads er belyst, vurderer lægen om den gravide kan fortsætte på sin arbejdsplads som hidtil, eller om der skal ske ændringer af den gravides arbejdsforhold.

Hvilke ændringsmuligheder er der?

- Ændringer i tilrettelæggelse af arbejdet.
- Ændring i indretning af arbejdsstedet / tekniske foranstaltninger.
- Omplacering af den gravide til andet arbejde.
- Fraværsmelding på deltid eller fuld tid.

NB: Den gravide er berettiget til fuld løn under fraværsmeldingen, når denne skyldes arbejdets særlige karakter.

Hvad har arbejdsgiveren ansvaret for?

- At tage initiativ til at udarbejde en gravidpolitik.
- At sørge for at påpegede arbejdsmiljøproblemer bliver løst, så den fraværsmeldte gravide kan indtræde i sit arbejde igen.
- At vurdere muligheden for omplacering til andet arbejde.

Hvad har den praktiserende læge ansvaret for?

- At foretage en fraværsmelding af den gravide, hvis der er risiko for foster eller graviditet i den gravides arbejdsmiljø.
- Hvis det er usikkert om den gravides arbejdsmiljø indebærer en risiko for graviditet eller foster, kan den gravide fraværsmeldes indtil en afklaring heraf foreligger.

Fagforeningen kan hjælpe med konfliktløsning

- Hvis der er uenighed om den gravides ret til løn i forbindelse med fraværsmelding.
- Hvis den gravide frygter afskedigelse pga. graviditeten.

Hjemmesider med yderligere oplysninger

www.gravidmedjob.dk

www.at.dk : Arbejdstilsynets hjemmeside.

Se under regler, vælg AT-vejledninger her finder man A.1.8 : Gravides og ammendes arbejdsmiljø - februar 2002.